

CHRONOLOGICAL
MONTAGE
2010

“

พัฒนาและสร้างสรร S&P สู่ตลาดโลก

”



เกษสุดา ไรวา

ไม่ใช่แค่ชื่อ เอสแอนด์พี ะมี! แต่ชื่อของเธอยังดี เรียกว่าชื่อที่รับประกันได้ถึงคุณภาพของรสชาติ และประสบการณ์อันยาวนานในการเป็นผู้นำอาหารและเบเกอรี่ มาเกือบ 40 ปี ภายใต้ความสำเร็จนี้ เกิดจากความมุ่งมั่นสร้างกิจการครอบครัวให้มั่นคงของ คุณน้องนาย-เกษสุดา ไรวา กรรมการบริหาร บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) สิชย์คำไฟแนนซ์จากรีวิวแบค

คุณน้องนายย้อนเล่าให้ฟังเมื่อครั้งเริ่มต้นเข้าศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัย จากเด็กสาวที่ตั้งใจจะเรียนแพทย์ แต่เมื่อเพื่อนแนะนำให้เข้าเรียนเอแบค ประกอบกับคุณแม่ของคุณน้องนายเองสนับสนุนให้เรียนหลักสูตรการสอนที่เป็นภาษาอังกฤษ คุณน้องนายจึงกลายมาเป็นหนึ่งในนักศึกษาหญิงรุ่นแรกไฟแนนซ์ จากที่เดิมจะรับเฉพาะผู้ชายเท่านั้น

"การเข้าเรียนเอแบคมีส่วนช่วยตัดสินใจอย่างมาก เพราะเอแบคพัฒนาคนให้มีความเป็นผู้นำ รวมทั้งอาจารย์ที่เอาใจจริงเอาใจในการสอน มีการให้นำเสนอแผนธุรกิจฝึกให้ทำงานเชิงรุก กล้าคิดกล้าแสดงออก ไม่ยอมแพ้ต่ออุปสรรค เป็นพื้นฐานอย่างดีในการนำมาปรับใช้กับการทำธุรกิจ"

ด้วยความเป็นนักกิจกรรมตัวของมหาวิทยาลัย จึงไม่ใช่เรื่องยากในการปรับตัวเข้ามารับมือต่อการบริหาร เอสแอนด์พี โดยเฉพาะการขยายธุรกิจร้านอาหารในต่างประเทศทั้งในโซนยุโรปและเอเชีย ซึ่งมีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่องในระยะ 2 ปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ยังรวมถึงการคิดค้นสูตรอาหารต้นตำรับแบรนด์ Patio "พาทีโอ" ไม่ว่าจะเป็นซูปล้ำ น้ำสลัด และช่วยพัฒนาในเรื่องอาหารนานาชาติ ทั้งหมดล้วนเป็นสูตรเฉพาะจากคุณน้องนายแทบทั้งสิ้น

ทุกวันนี้คุณน้องนายสามารถพาเอสแอนด์พีเข้าตลาดหลักทรัพย์ และกลายเป็นร้านอาหารที่ตอบไลฟ์สไตล์คนรุ่นใหม่ที่เน้นความสะดวกรวดเร็ว โดยมีมาตรฐาน Hazard Analysis and Critical Control Point หรือ HACCP ซึ่งเป็นมาตรฐานประกันความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อาหารเป็นตัวประกันดี

"ความสำเร็จของการทำงานมาจากพื้นฐานการบริหารที่ดี โชคดีที่การผสมผสานการทำงานระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้องในครอบครัวมีความลงตัว แต่ละคนต่างเลือกดูแลงานที่ตัวเองถนัด และรักที่จะทำงานนั้น การทำงานเป็นทีมที่ "เวิร์ค" เป็นกุญแจสำคัญในการไปสู่ความสำเร็จ"

สิ่งที่เอแบคให้คุณน้องนายคือการทำงานเป็นทีม เพราะคำว่าทีม คือการอาศัยความคิดร่วมกัน รู้จักแบ่งปัน แשרความคิดกัน และเพราะเราต้องทำงานกับคนตลอดเวลา จึงต้องรู้จักคิดถึงคนอื่นด้วย

"บางวันที่เรารู้สึกตัวว่าพูดไม่ได้กับลูกน้อง ก็ต้องคิดปรับปรุงตัว แม้อาจจะปรับไม่ได้มากนัก แต่ขอให้รู้ตัวและนำมาพัฒนาตัวเองให้ดีขึ้น ความภูมิใจก็เกิดกับเขาโดยไม่จำเป็นต้องมีคนรู้"

ปัจจัยการบริหารเอสแอนด์พีอีกข้อหนึ่งที่คุณน้องนายยึดถือปฏิบัติตลอดมาคือ การคิดนอกกรอบ บริหารงานอย่างสร้างสรรค์ และหาทางเลือกใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา คุณน้องนายย้ำว่า สิ่งนี้เป็นเหมือนแรงขับเคลื่อนให้เอสแอนด์พีสามารถก้าวไปข้างหน้าและยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคง

