

Date : November 26, 2011

Press Clipping

Media Title : Naew Na

Page : No. 14

ไม่ใช่เรื่องง่ายนักสำหรับผู้หญิงคนหนึ่งที่จะก้าวสู่ตำแหน่งสูงสุดขององค์กรได้โดยมีเพียง “ความสามารถ” เป็นตัวชี้วัด ในขณะที่สังคมกำลังมีข้อกังขาว่า “ผู้หญิงเป็นผู้นำได้จริงหรือไม่?” วันนี้ Be my Guest มีบทพิสูจน์ของ “เรวดี วัฒนานุรักษ์” กรรมการผู้จัดการ บริษัท บาร์เตอร์การ์ด (ประเทศไทย) จำกัด วัยเพียง 29 ปี ที่จะเป็นคำตอบให้คุณผู้อ่านทั้งหญิงและชายหายสงสัยได้ว่า...ผู้หญิงจะเป็นผู้นำได้จริงหรือไม่

เรวดี วัฒนานุรักษ์ จบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการตลาด คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกียรตินิยมอันดับหนึ่งเหรียญทอง และปริญญาโท สาขาการจัดการเทคโนโลยี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ด้วยเกียรตินิยมอันดับหนึ่งเหรียญทองเช่นเดียวกัน เข้ามาร่วมงานกับธุรกิจให้บริการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการอย่าง บาร์เตอร์การ์ด (ประเทศไทย) จำกัด (Bartercard Thailand) เมื่อเดือนสิงหาคม 2548 ที่ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายพัฒนาการขายระดับภูมิภาค ก่อนจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการผู้จัดการ เมื่อเดือนกรกฎาคม 2553

“การทำงานกับบาร์เตอร์การ์ดซึ่งเป็นธุรกิจต่างประเทศที่เข้ามาดำเนินงานในประเทศไทย ลักษณะการทำงานที่เราจะได้เลื่อนตำแหน่งเขาไม่ได้คิดว่าเราเป็นผู้หญิงหรือผู้ชาย อายุมากหรือน้อย แต่พิจารณาจากผลของงานที่เราทำ ซึ่งมีตัวเลขชี้วัดความสำเร็จของเราได้เป็นรายวัน รายเดือน รายปี ขณะเดียวกันไม่แค่ผลงาน แต่เป็นเรื่องของการทำงานเป็นทีม และการที่องค์กรมีเป้าหมายที่ชัดเจน ทำให้เกิดแรงจูงใจกับพนักงานด้วยว่าเขาทุ่มเทกำลังความสามารถแล้วเขาจะได้อะไรตอบแทน”

หลายคนอาจจะมองว่าเธอก้าวสู่ตำแหน่งสูงสุดขององค์กรในเวลาอันรวดเร็ว แต่สำหรับเรวดี เธอบอกว่านี่คือ “โอกาส” ที่เธอได้รับและจะต้องทำให้ดีที่สุด

“ไม่เคยถามตัวเองเหมือนกันว่าเร็วไหมกับตำแหน่งนี้ แต่มองว่าเมื่อโอกาสมาถึงจะทำอย่างไรให้ประสบความสำเร็จมากกว่าที่สำคัญคือตำแหน่งนี้ไม่ใช่ว่าพอคนเก่าจะไปแล้วจับเรามานั่ง แต่เราได้รับการวางตัว เตรียมตัวมานานถึง 3 ปี และไม่ได้มีแค่เราคนเดียวที่ได้รับการแคนดิเดต ตอนนั้นเราก็คงทำในส่วนของเราให้ดีที่สุด ไม่ได้คิดว่าจะได้หรือไม่ได้ เพียงแต่เราก็เตรียมตัวให้พร้อม วางแผนว่าถ้าเมื่อวันนั้นมาถึงเราจะได้อะไรที่ตรงนั้นให้ดีที่สุด เมื่อเรามานั่งเก้าอี้ตัวนี้แล้วเราก็คงต้องเตรียมความพร้อมให้กับผู้ที่กำลังก้าวขึ้นมาแทนเราด้วย”

บาร์เตอร์การ์ด เป็นบริษัทผู้ให้บริการระบบแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการโดยไม่ต้องใช้เงินสดที่ใหญ่และเติบโตเร็วที่สุด



เรวดี วัฒนานุรักษ์ 'ความสามารถ' พิสูจน์เก้าอี้ MD บาร์เตอร์การ์ด

ในโลก มีสาขาอยู่ใน 6 ประเทศทั่วโลก เรวดี เป็นผู้หญิงคนแรก และคนเดียวที่ก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ด้วยอายุน้อยที่สุด ซึ่งนั่นก็ไม่ใช่ปัญหาในการทำงาน เพราะ MD สาวคนนี้ใช้ “ความจริงใจ” หยิบยื่นให้กับลูกค้า และผู้ร่วมงานทุกระดับ

“การประสานงานกับสาขาหรือลูกค้าต่างประเทศไม่เท่าไร เพราะเราไม่สนใจอยู่แล้วว่าเราอายุเท่าไรแต่ในเมืองไทยก็มีบ้าง เพราะวัฒนธรรมบ้านเราจะมองว่าเราเด็ก เราจะทำอะไรได้ ดังนั้น สิ่งที่เราต้องแสดงออกคือใช้ความจริงใจคุยกัน อย่างเพื่อนร่วมงานที่เคยอยู่ระดับเดียวกัน พอวันหนึ่งเรามายู่จุดนี้เราต้องกลายเป็นนายเขา ก็ต้องมาทำความเข้าใจกัน คุยกันว่าขอเวลาทำงานให้เราได้พิสูจน์ตัวเองว่าเราทำอะไรได้เป้าหมายที่เราคิดจะทำให้องค์กร และทีมงานเติบโตไปพร้อมๆ กันได้อย่างไร ซึ่งทุกคนก็ให้โอกาสที่จะให้เราทำงาน”

Assumption University
Public Relations Department
Press Clipping

Date : November 26, 2011

Media Title : Naew Na

Page : No. 14

ระยะเวลาปีกว่าๆ เรวดี บอกว่า มีบททดสอบการเป็นผู้นำของเธออยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการเมืองหรือล่าสุด เหตุการณ์อุทกภัยครั้งใหญ่ที่ประเทศไทยเผชิญอยู่ตอนนี้ ก็ส่งผลกระทบอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

“น้ำท่วมจะมองว่าเป็นเรื่องของธรรมชาติอย่างเดียวไม่ได้ แต่เราต้องเตรียมพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาอย่างไร ตั้งแต่การทำงานถ้าน้ำท่วมไฟฟ้าใช้การไม่ได้ระบบฐานข้อมูลใช้การไม่ได้ จะต้องทำอย่างไร ลูกค้าธุรกิจก็โดนเราจะช่วยเหลืออย่างไร ที่สำคัญคือ พนักงานคนในองค์กรของเรา เราจะช่วยเหลือเขาได้อย่างไร เป็นเรื่องที่เราต้องตัดสินใจวางแผนกันล่วงหน้า ไม่ใช่várอให้น้ำท่วมแล้วมาแก้ปัญหาทีหลัง และถึงแม้ยอดขายเราจะลดลง แต่ก็ยังดีกว่าลูกค้าหลายๆ รายที่ต้องปิดกิจการชั่วคราว ในขณะที่เรายังพอจะทำอะไรได้ ก็พยายามที่จะทำสนับสนุน ช่วยเหลือลูกค้าและพนักงาน”

ไม่เพียงแต่หน้าที่ผู้นำองค์กรเท่านั้นในบทบาทของความ เป็น ภรรยา และ คุณแม่ของลูกสาววัยชวบเศษ เรวดี ก็ทำได้ไม่บกพร่อง

“ด้วยหน้าที่การงานที่หนัก บทบาทของภรรยา และ แม่ อาจจะทำให้เวลาที่เป็นส่วนตัวของเราเองจริงๆ มันหายไป นอกเหนือเวลางานจึงเป็นเวลาของครอบครัว โดยมีลูกมาเป็นอันดับหนึ่ง ในวันธรรมดาที่ต้องไปทำงาน ก็พยายามจะตื่นเช้า เพื่อที่จะมาใช้เวลากับลูกก่อนไปทำงาน กลับบ้านตอนเย็นก็เล่นกับลูก พาลูกเข้าอน คือ เวลามันน้อยแต่เราก็ใช้เวลาให้คุ้มค่าที่สุดให้ลูกซึมซับความรักที่เรามีให้เขาซึ่งโชคดีที่ว่ามีคุณป้าของลูก มาช่วยดูแลด้วย ก็ทำให้ไม่ห่วยมาก หากเป็นช่วงวันหยุดก็ไม่เที่ยวกันสามคน พ่อ แม่ ลูก เพราะการท่องเที่ยวไม่ว่าจะเป็นในประเทศหรือต่างประเทศ ทำให้ได้เจอสถานที่ใหม่ คนใหม่ๆ หรือเรื่องราวใหม่ๆ ให้เราได้เรียนรู้ตลอดเวลา”