



คิดแบบ ปพนธ์

คิดแบบ true

“
เราอยากสร้างเด็กรุ่นใหม่ให้กับ
เอแบค ให้คนที่ทำงานกับทรู.....
อยากทำงานอยู่กับเรากันไปนานๆ
”

ปพนธ์ รัตนชัยกานนท์ ปัจจุบันกับตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ด้วยองค์กรของทรูที่เป็น Knowledge Provider เราจึงคิดถึงเรื่องนี้เพราะเห็นว่าเอแบคมีความแข็งแกร่งทางการเป็น Enter partnership และ MBA ส่วนทรูก็มีเด็กที่ทำงานกับเราซึ่งทุกคนจบปริญญาตรีมาแล้ว ผมได้คุยเรื่องนี้กับ ดร.กิตติ และ ดร.สุนทร แล้วนำไปเสนอราเตอร์บัณฑิต แล้วทุกท่านก็เปิดกว้างทำให้ MBA-Retail Management 4 ปี ได้เกิดขึ้น

ปพนธ์ รัตนชัยกานนท์ ปัจจุบันกับตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประธานคณะผู้บริหาร และ รองหัวหน้ากลุ่มคณะผู้บริหารด้านการพาณิชย์ บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

และศิษย์เก่ารั้วเอแบค...เล่าว่า “เราเลือกพนักงานของทรู เนื่องจากทุกคนจบปริญญาตรีมา เราอาจเคยได้ยินโครงการ Work & Study ต่างๆ ที่เรียนขณะทำงานหรือทำงานขณะเรียนไปด้วยก็แล้วแต่ แต่เรากลับคิดเพิ่มขึ้นเป็นสองเท่าว่าอยากให้เค้ารู้สึกทำงานแล้วได้ความรู้และเรียนเพื่อใช้พัฒนาการทำงานจริงๆ โครงการนี้ไม่ใช่ Scholarship เพราะเด็กเสียเงินเอง แต่เอแบคสนับสนุนค่าการศึกษาให้ครึ่งหนึ่ง หลักสูตรที่ผ่านมา 2 ปี มีเด็กรุ่นแรกคือเริ่มเรียนไปแล้ว ในหลักสูตร MBA-Retail Management โดยพนักงานของทรู จะได้เจอกันทุกอาทิตย์ เพื่อทำ Case Study หนึ่งปีเราจะเห็นพัฒนาการของผู้เข้าร่วมโครงการ

ด้วยองค์กรของทรูเป็นองค์กรที่มุ่งเน้นสร้างสรรค์สิ่งที่ดีเพื่อสังคม และขณะเดียวกันสถาบันที่เราจบมา เอแบคก็เป็นสถาบันที่สอนให้เราเป็นนักธุรกิจอย่างเต็มตัวและรวดเร็ว เมื่อจับมามีกัน ก็ได้โปรแกรม MBA-Retail Management 4 ปีขึ้นมา ให้เด็กเรียนในโครงสร้างของปริญญาโท ที่เค้ามีเวลาเรียน 4 ปี และเก็บเกี่ยว

ความรู้ไปด้วย สิ่งที่ได้คือเบสิก ซึ่งเป็นพื้นฐาน พอขึ้นปีที่ 3-4 ก็มีการ adapt เข้าสู่การทำงานจริงซึ่งมีผู้บริหารระดับสูงของทรูเข้าไปสอนด้วย เพราะฉะนั้นใน 4 ปีเค้าจะได้ประสบการณ์จากการทำงานที่นี้แล้วยังได้ปริญญาโท ที่ได้รับการรับรองที่ถูกต้องกับกระทรวงศึกษาธิการไปพร้อมกันอีกด้วย ในสิ่งที่ทรูได้รับ คือ เราได้พนักงานที่มี Loyalty กับทรู ได้พนักงานที่มีคุณภาพ ได้ต้นแบบของเมลิตพันธุที่ดี ตอนนี้เรามี 400 แห่งทั่วประเทศ บุคลากร 2,500 กว่าคน และมีแผนขยายอีกกว่าพันแห่ง เด็กทุกคนต้องสอบ และเรียนหลักสูตรภาษาอังกฤษได้ เราได้ครูอาจารย์ของเอแบคที่สอนเค้า ได้ครูอาจารย์ที่เป็น Professional ของทรู ไปสอนเค้า หมายความว่าเมื่อเค้าจบไปอีก 4 ปีข้างหน้า เราจะเห็นพนักงานใส่ชุดครุยที่จบปริญญาโท มีความ Proud(ภูมิใจ) ที่เกิดขึ้นว่า “เอแบคได้สร้างคนให้มีความรู้”

President ของทรูพูดกับผมเสมอว่า เราต้องเอาสิ่งที่เราอยู่ ถ้ายกออกคืนกลับสู่สังคมให้ได้ สิ่งนี้จะไปตอบคำถาม ที่ถามว่า เราเกิดมาทำไม ซึ่งก็คือเอาความรู้ที่เราบิคนให้สู่สังคมให้ได้...

เราดีใจเพราะเราอยู่ในบริษัทคนไทยจริงๆ ทำอะไรให้กับสังคมจริงๆ เราเป็นเพียงตัวหนึ่งที่อยู่ในองค์กรที่สามารถทำได้ เรายังทำงานอย่างมีความสุข พนักงานก็มีความสุข ถ้าเราคิดถึงแต่เงินๆ ถ้าเงินไม่พอก็ต้องผันไปที่อื่น ทุกวันนี้เราไม่ได้เป็นเจ้านาย แต่เป็นเหมือนโค้ชทีมฟุตบอล คอยบอกว่า อะอะไรอะไรไม่ได้